



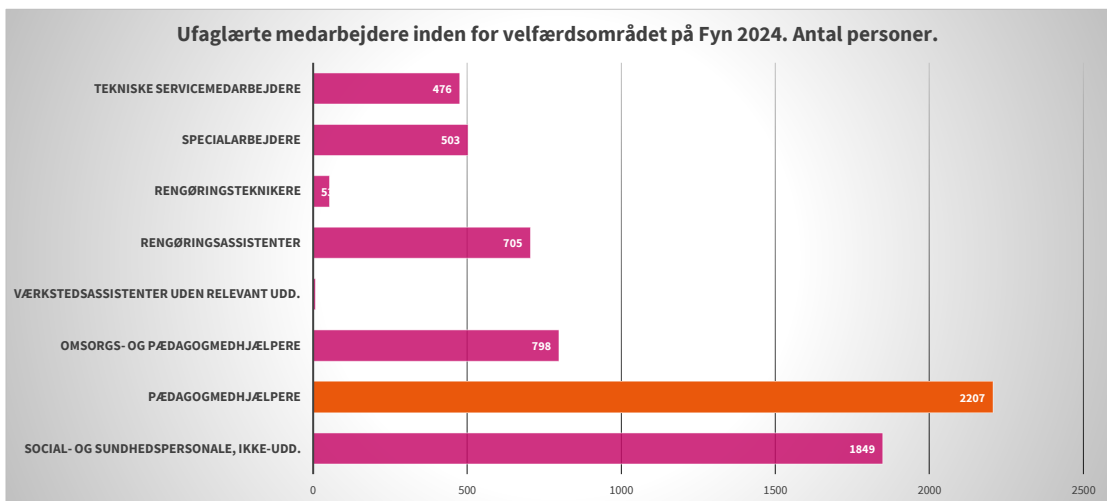
Den opsøgende indsats for **uddannelse & kompetence- udvikling**

1



Velfærdsområdet Fyn

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**



I alt 6.598 ufaglærte inden for velfærdsområdet. 2.207 pædagogmedhjælpere svarer til 33%.

2

► Mød Sønderborg Kommune

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**



KL FOA 3F HK ►

3

► Ufaglært til Faglært. To veje til faglært niveau ...

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

Erhvervsuddannelse
for voksne EUV

På-vej-til faglært



KL FOA 3F HK ►

4



Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

Ufaglært til Faglært pædagogisk assistent

5

► Ufaglært til Faglært Pædagogisk assistent

Case – EUV 1

Emilie er ansat i X-købing kommune som pædagogmedhjælper siden 2017 og vil gerne i gang med uddannelsen til pædagogisk assistent.

Efter en realkompetencevurdering ansøges Ufaglært til Faglært puljen om ”poseopfyld”, som dækker differencen mellem uddannelsesløn og den løn Emilie har som ufaglært. Herefter underskrives uddannelsesaftalen.

Ansøgningen godkendes, og Emilie begynder på uddannelsen i perioden: **August 2024 til juni 2025**.

I alt 50,8 uger med 42 ugers undervisning.

KL FOA 3F HK ►

6



Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

Ufaglært til Faglært Pædagogisk assistent

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

Økonomi

Emilies løn består af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn, ulempegodtgørelse, som ved sygdom (fast påregnelige ydelser), særlig feriegodtgørelse og pension.

Løn	28.063,00 kr./md.
Uddannelsesløn (områdetillæg 0) inkl. særlig feriegodtgørelse	26.602,00 kr./md.
Difference	1.461,00 kr./md.

”Poseopfyld”

Tilskuddet periodiseres og bagudbetales til arbejdsgiver på månedlig basis med start i den måned, hvor uddannelsen påbegyndes. Det vil sige, at det samlede beløb fordeles med et månedligt beløb i den samlede uddannelsesperiode.

1.461,00/160,33 x 7,4 timer x 254 dage
(254 dage er uddannelsens varighed inkl. ferier)

17.127,77 kr.

KL FOA 3F HK ▶

7

Ufaglært til Faglært Pædagogisk assistent

Økonomi

Hertil kan der søges om AUB svarende til **5.480 kr. pr. uge i skoleugerne.**

AUB i 42 uger x 5.480 kr.	230.160,00 kr.
”Poseopfyld”	17.127,77.
I alt	247.287,77 kr.

KL FOA 3F HK ▶

8



Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**



Økonomi i Ufaglært til Faglært puljen - EUV

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

1

Ufaglært til Faglært puljen

Den Kommunale
Kompetencefond dækker
differencen mellem løn og
elevløn/uddannelsesløn. Vi
kalder det ”Poseopfyld”.

2

Lønrefusion – AUB

Arbejdsgivernes Uddannelses-
bidrag (AUB) yder tilskud til
arbejdsgivernes udgifter ved
ansættelse af elever. Der ydes
tilskud til refusion af lønudgifter,
mens eleven er på skole, og tilskud
til elevens transportudgifter i
forbindelse med skoleophold.

[Læs mere på Virk.dk](#)

3

Befordring

I 2024 er befordrings-
tilskuddet:
1,12 kr. pr. kilometer.

KL FOA 3F HK ▶

9



Økonomi i et på-vej-til faglært forløb

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

1

- **Ufaglært til Faglært puljen**
- Den Kommunale
Kompetencefond dækker i et på-
vej-til faglært forløb:
- **100 % af deltagerbetalingen.**
- **118,38 kr. pr. time**
medarbejderen deltager i
uddannelse under bilag 1 til
bekendtgørelsen.

25 år eller derover og 1
års ansættelse i
kommunen

2

• Offentlige tilskud

VEU godtgørelse på AMU kurser: | 2024 er
127,03 kr. pr. time
(4.700,00 kr. pr. uge)
SVU på OBU/FVU:
127,03kr. pr. time
(4.700 kr. pr. uge)

Jobrotation

203,17 kr. pr. time
(7.517,29 kr. pr. Uge)
Evt. puljer

3

• Befordring

| 2024 er
befordringstilskuddet:
1,12 kr. pr. kilometer.

10

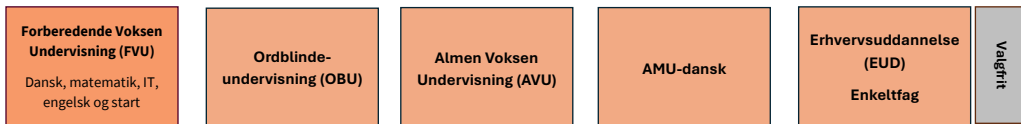


På-vej-til faglært forløb (Bekendtgørelsens bilag 1*)

Den opsøgende indsats for **uddannelse & kompetenceudvikling**



I på-vej-til forløb kan AMU-pakkerne kombineres med følgende uddannelseselementer.



KL FOA 3F HK ▶

11



På-vej-til pædagogisk assistent – bilag 1

Den opsøgende indsats for **uddannelse & kompetenceudvikling**

AMU Pakke 1 (dagtilbud)

- ▶ 48384 Den styrkede pædagogiske læreplan, 3 dage
- ▶ 42665 Samspil og relationer i pædagogiske arbejde, 5 dage
- ▶ 48734 Børns motorik, sansning og bevægelse, 3 dage
- ▶ 49857 Evaluering og pædagogisk læringsmiljø i dagtilbud, 2 dage

De 4 fag over 16 dage giver tilsammen 1 uge og 3 dages afkortning af skoleuger.

AMU Pakke 2 (specialområdet)

- ▶ 44627 Magt og omsorg, 4 dage
- ▶ 40138 Implementering af handleplaner ifølge serviceloven, 2 dage
- ▶ 49489 Medvirken ved medicinadministration, 3 dage
- ▶ 44886 Voldsforebyggelse, konfliktløsning og udvikling, 5 dage
- ▶ 40142 Dokumentation og evaluering af pæd. /sосу-arbejde, 3 dage

De 5 fag over 17 dage giver tilsammen 1 uge og 3 dages afkortning af skoleuger.



KL FOA 3F HK ▶

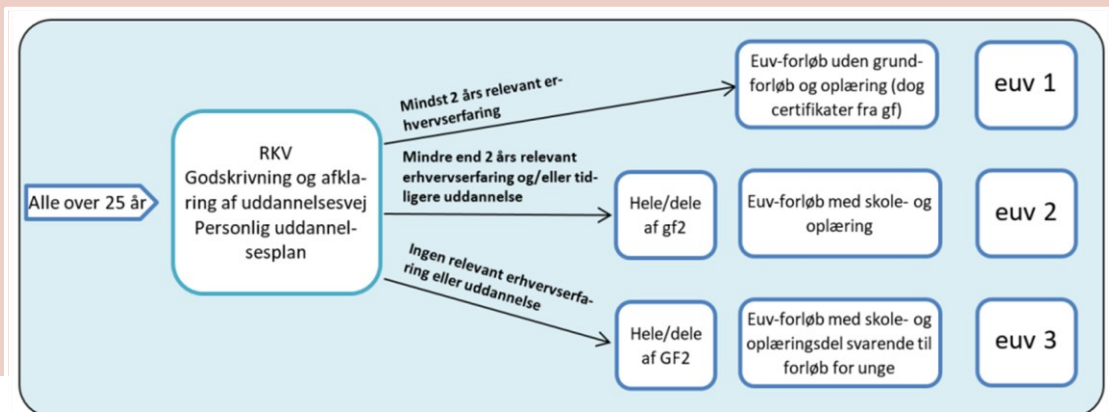
12

EUV1 DAGTILBUD/SFO



13

FRA FAGLÆRT TIL UFAGLÆRT



Varighed PA EUV1: 42 uger

14

KRITERIER FOR GODSKRIVNING 2 ÅRS RELEVANT ERHVERVSERFARING

- Dagplejen.
- Daginstitutioner.
- Skoleområdet, inkl. SFO.
- Ungdoms- og fritidsklubber.
- Dag- og botilbud for mennesker med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse.



15

DET ER ET KRAV, AT ANSØGER HAR ERFARING FRA MINDST EN AF FØLGENDE JOBFUNKTIONER

- Pædagogmedhjælper.
- Kommunal dagplejer.
- Omsorgsmedhjælper.
- Ikke-uddannet klubmedarbejder.
- Legepladsmedarbejder.

KAN DOKUMENTERE:

- Selvstændigt at have tilrettelagt pædagogiske opgaver.
- Selvstændigt at have løst pædagogiske opgaver.
- At have indgået i et pædagogisk team.


Dokumenteres ved at arbejdsgiver skriver under på at medarbejder har kompetencer svarende til de 17 oplæringsmål

<https://sosufyn.dk/oplaeringen/oplaeringserklaeringer/>

16

	Titel	Uddannelse kode	Afkortning for eud og euv (skoleuger)
AMU-pakke 1	Den styrkede pædagogiske læreplan (3 dage)	48384	Samlet 1,6
	Samspil og relationer i pædagogisk arbejde (5 dage)	42665	
	Børns motorik, sansning og bevægelse 1 (3 dage)	48734	
	Evaluering og pædagogisk læringsmiljø i dagtilbud (2 dage)	49857	

17



Fag på EUV1 Pædagogisk assistent uddannelsen Over 25 år m. 2 års relevant erhvervserfaring

Uddannelsesspecifikke fag:

- Pædagogik
- Natur og udeliv
- Digital kultur
- Bevægelse og idræt
- Sundhed i den pædagogiske praksis
- Kulturelle udtryksformer og aktiviteter
- Psykologi i den pædagogiske praksis
- Kommunikation i den pædagogiske praksis

Grundfag:

- Samfundsfag (C-niveau)
- Dansk (C-niveau)

Valgfag (2 uger)

- Engelsk (E,D,C) Drama, praksisnært projekt

Valgfrie uddannelsesspecifikke fag (3 uger):

- Naturen som pædagogisk læringsrum
- Rytmik, bevægelse og kroppens udtryksformer
- Understøttende undervisning i SFO og skole
- Specialpædagogiske metoder
- Mangfoldighed i den pæd. Praksis
- Medicinhåndtering
- Børn, unge eller voksne i udsatte positioner
- Kulturelmangfoldighed i den pædagogiske praksis

- Teknologiforståelse i den pæd. Praksis
- Det pædagogiske måltid
- Læring og udvikling hos små børn
- Udtryksformer og bevægelse
- Trivsel, udvikling, læring og dannelse
- Netværk og lokal samfund

Varighed 42 uger (uden oplæring)
Start 3. marts og 1. aug. 2025

+ Brandbekæmpelse og 1. hjælp

18

EUV 1 - SAMARBEJDE



19



Hvad har du fået inspiration til at gøre derhjemme?

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

Hvad er dit næste skridt?



KL FOA 3F HK ▶

20



Konference: Hvad får vi egentlig ud af uddannelse og kompetenceudvikling?

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**



Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

**Invitation til konference:
Hvad får vi egentlig ud af uddannelse og kompetenceudvikling?**

Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling samt partene KL, FOA, 3F og HK Kommunal inviterer til konference.

Arrangementet er gratis, men kræver tilmelding: <https://bit.ly/3kxwvz0>

Tidspunkt: Tirsdag d. 12. november 2024 fra kl. 9:00 - 14:30. Der serveres morgenmad fra kl. 8.30.
Sted: Cornwell Kolding, Skovvej 1, 6000 Kolding

Gen-omstilling, digitalisering, nye teknologier og skiftende efterspørgsel efter kompetencer stiller nye krav til medarbejderne på de kommunale arbejdspladser.
KL, FOA, 3F og HK Kommunal er enige om at understøtte faglig udvikling, uddannelse og kompetenceudvikling. Men hvad kan vi egentlig få ud af uddannelse og kompetenceudvikling?
Det giver en arbejdspladskonsulent, en tænketanks underdirektør, en kommunal direktør og en uddannelsescenterleder, hver deres bud på. Til at styrke debatten har vi inviteret journalist Hanne Hjerte Christensen.

Inspirationscase:
Efter frokost deltager du i en inspirationscase, hvor du kan møde folk, der til daglig arbejder med uddannelse og kompetenceudvikling på kommunale arbejdspladser.
Du vil gå hjem med inspiration til dit videre arbejde i din egen organisation og arbejdsplads.

Virkeligt deltagelse:
Der er mulighed for at deltage virtuelt i konferencens første del fra kl. 9:00 - 12:00. Eftermiddagens program er kun for dem, som deltager fysisk.

Målgruppe: Konferencen henvender sig til chefer, ledere, IT/TA, AMU, ansatte og valgte i FOA, 3F og HK Kommunal, samt kommunale konsulenter på efter-videreuddannelsesområdet og IIR konsulenter.

Se det fulde program på næste side

KL FOA 3F HK

Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling finansieres af en donation fra Danmarks Erhvervsudviklingsråd. Indsamlet af uddannelses- og kompetenceudviklingsrådet i samarbejde med FOA, 3F og HK Kommunal. Konference med deltagelse er et særligt tilbud på konferenceniveau på alle kommunale arbejdspladser for, som beskrevet i "Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling" under overskriften "Uddannelse og kompetenceudvikling".

KL FOA 3F HK

21



Webinar d. 15.1.25 kl 9-10.

Den opsøgende
indsats for
**uddannelse &
kompetence-
udvikling**

Hvor gode er vi i Danmark til at læse, skrive og regne? Og hvordan klarer vi os sammenlignet med andre lande?

Det kan du høre mere om på vores webinar d. 15.1.25,

Webinaret sætter fokus på den sidste nye undersøgelse (PIAAC2), som offentliggøres i december 2024.

Der vil blive præsenteret resultater og konklusioner. Desuden vil en kommunal arbejdsplads fortælle, hvordan de arbejder med at styrke medarbejderens kompetencer med henblik på at styrke og effektivisere opgaveløsningen.

KL FOA 3F HK

22