REFORMER OG LEDELSESUDVIKLING

Dato: 22. september **Kl.** 09.30-16.00 **Sted:** Crowne Plaza Copenhagen Towers, Ørestads Boulevard 114-118, 2300 København S

Kl. 09.00 MORGENMAD

Kl. 09.30 VELKOMST

Væksthus for Ledelse og chefforeningerne byder velkommen:

- *Lone Lyrskov, formand for Kommunaldirektørforeningen*
- *Lene Roed, næstformand i Væksthus for Ledelse*
- *Nynne Bjerre Christensen, konferencens facilitator*

Kl. 09.40 REFORMER OG LEDELSESUDVIKLING – EN ANLEDNING VI KOMMUNALT SKAL GRIBE

Konferencens facilitator interviewer tre HR/udviklingschefer om reformerne som anledning til udvikling - en hurtig og skarp vinkling:

- Hvilke ledelsestemaer skal der arbejdes med, når reformerne implementeres?
- Hvordan understøtter kommunernes HR- og udviklingsafdelinger reformarbejdet
- Hvilke redskaber kan understøtte HR- og udviklingsafdelingernes arbejde

Panel med tre HR-/udviklingschefer:

- *Hanne Jansfort, HR chef i Viborg Kommune*
- *Søren Lenau, Chef for center for økonomi og personale i Hvidovre Kommune*
- *Charlotte Mandøe, Centerchef for Politik og Organisation i Fredensborg Kommune*

Kl. 09.55 FORSAMLINGEN DELES I EN BREAKOUT SESSION OM ÆLDREREFORMEN OG BESKÆFTIGELSESREFORMEN

KL. 10.00 HVAD KALDER REFORMERNE PÅ - LEDELSESMÆSSIGT?

I hver af de to parallelle sessioner om ældrereformen og beskæftigelsesreformen præsenterer to kommuner deres overvejelser, og i en gruppedrøftelse prioriterer deltagerne dernæst ledelsesudfordringer.

Breakout om ældrereformen med oplæg fra:

- *Torben Klitmøller Hollmann, Centerchef i Næstved Kommune*
- *Christel Damgaard, Chef for Center for Sundhed og Ældre i Hvidovre Kommune*

Breakout om beskæftigelsesreformen med oplæg fra:

- *Anja Nørby Sørensen, Chef for arbejdsmarked og Social i Skanderborg Kommune*

Kl. 10.55 PAUSE

Kl. 11.10 TÆTTERE PÅ DRIFTEN OG VÆRDI FOR BORGERNE

Tre direktører giver deres bud på, hvordan reformerne kan anvendes til at skabe mere værdi for borgerne:

- Hvordan styrkes den faglige ledelse?
- Hvordan kommer hele ledelseskæden tættere på driften?
- Og hvordan bliver vi bedre til helhedsløsninger på tværs

Dernæst prioriterer deltagerne i en gruppedrøftelse de vigtigste indsatser.

Oplæg ved:

- *Lasse Jakobsen, Kommunaldirektør Viborg Kommune*

Kommentarer fra:

- *Lone Lyrskov, Kommunaldirektør i Silkeborg Kommune*
- *Flemming Skaarup, Direktør i Kolding Kommune*
- *Facilitator Nynne Bjerre Christensen*

Kl. 12.00 FROKOST

Kl. 12.45 HVAD KALDER SKOLE OG SOCIALREFORMEN PÅ – LEDELSES-MÆSSIGT?

I hver af de to parallelle sessioner om skolereform og socialreform præsenterer to kommuner deres overvejelser, og i en gruppedrøftelse prioriterer sessionens deltagere dernæst vigtige ledelsesudfordringer.

Breakout om skolereform/Kvalitetsprogram med oplæg fra:

- *Flemming Skaarup, Direktør i Kolding Kommune*
- *Amalie Fricault, Skoleleder i Halsnæs Kommune*

Breakout om socialreform med oplæg fra:

- *Katrine Birk, Velfærdsdirektør Furesø Kommune*
- *Rikke Kvistgaard Laursen, Direktør for velfærdsområderne i Sorø Kommune*

13.40 FÆLLES LEDELSESUDFORDRINGER I REFORMERNE

Der samles op på de fire breakout sessioner om ældre-, skole-, beskæftigelses- og social-området. Er der fælles ledelsesudfordringer som de tværgående stabsfunktioner kan under-støtte?

- *Ordstyrerne i de fire breakout sessioner samler op*
- Et eksempel på tværgående indsatser, oplæg ved: *Sanne Kure, Stabschef i Social- og sundhedsforvaltningen i Gladsaxe Kommune*

14.00 PAUSE

14.15 REFORMER SOM ANLEDNING TIL HELHEDSLØSNINGER

Flere og bedre helhedsløsninger til borgerne går igen som målsætning i alle reformerne. Men hvor er behovet for sammenhæng særligt stort og hvilke barrierer for helhed skal overkommes? To direktører lægger op til overvejelser om, hvor barriererne ligger for helhedsløsninger og hvordan de tværgående stabs- og udviklingsenheder kan understøtte helhedsløsninger og -tænkning. Dernæst drøfter forsamlingen, hvordan stabs- og støttefunktionerne bedst understøtter helhedsindsatser.

Oplæg ved:

- *Jakob Thune, Kommunaldirektør i Hvidovre Kommune*
- *Tanja Nyborg, Direktør i Børn og Unge forvaltningen i Aarhus Kommune*

14.55 MERE FAGLIG LEDELSE TIL REFORMERNE GENNEM UDVIKLING I STABS- OG STØTTEFUNKTIONER

Hvordan kan de tværgående stabs- og støttefunktioner bidrage til at skabe mere rum til faglig ledelse i de borgernære enheder, når reformerne skal gennemføres? Tre kommuner præsenterer deres overvejelser og initiativer, og deltagerne identificerer, hvor udviklingspotentialet for stabsfunktionerne er størst.

Oplæg ved:

- *Peter Lassen, Økonomichef i Rudersdal Kommune*
- *Tanja Nyborg, Direktør i Børn og Unge forvaltningen i Aarhus Kommune*
- *Sanne Kure, Stabschef i Social- og sundhedsforvaltningen i Gladsaxe Kommune*

15.40 KONKLUSIONER OG DET FREMADRETTEDE ARBEJDE

Der er gennem dagen opsamlet konklusioner fra breakout sessionerne om de enkelte reformer og om de generelle udviklingstemaer, der er drøftet i plenum. Under dette programpunkt drøftes initiativmuligheder i HR- og udviklingsenheder.

Opsamling ved:

- *Pernille Halberg Salamon, formand Væksthus for Ledelse*
- *Lone Lyrskov, formand for Kommunaldirektørforeningen*

15.55 TAK FOR I DAG - AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER

Væksthus for Ledelse og chefforeningerne siger tak for i dag og præsenterer, hvordan konklusioner fra konferencen formidles.

16.00 KONFERENCEN SLUTTER

Sammenfatning af konklusioner:
Der vil under konferencen systematisk blive indsamlet synspunkter til brug for en sammenfatning, der kan formidles efter konferencen.